

自治区人力资源和社会保障厅办公室关于印发 普法责任制“四清单”（2022年版）的通知

厅属各单位，社保局：

根据自治区党委全面依法治区委员会守法普法协调小组《关于做好普法责任制“四个清单”修订工作的通知》要求，现将我厅修订后的普法内容清单、普法责任清单、普法措施清单、普法标准清单印发给你们，请遵照执行。

自治区人力资源和社会保障厅办公室

2022年4月14日

（此件主动公开）

自治区人力资源社会保障厅普法内容清单（2022年版）

序号	内 容
1	《习近平法治思想学习纲要》
2	《中国共产党章程》
3	《中国共产党廉洁自律准则》
4	《中国共产党纪律处分条例》
5	《中国共产党党内监督条例》
6	《关于新形势下党内政治生活的若干准则》
7	《宪法》
8	《安全生产法》
9	《保密法》
10	《政府信息公开条例》
11	《立法法》
12	《行政许可法》
13	《行政处罚法》
14	《行政强制法》
15	《行政复议法》
16	《行政诉讼法》
17	《国家赔偿法》

18	《就业促进法》
19	《残疾人保障法》
20	《工会法》
21	《失业保险条例》
22	《失业保险金申领发放办法》
23	《劳动法》
24	《劳动合同法》
25	《劳动合同法实施条例》
26	《未成年工特殊保护规定》
27	《最低工资规定》
28	《集体合同规定》
29	《女职工劳动保护特别规定》
30	《国务院关于职工工作时间的规定》
31	《全国年节及纪念日放假办法》
32	《职工带薪年休假条例》
33	《劳动保障监察条例》
34	《禁止使用童工规定》
35	《重大劳动保障违法行为社会公布办法》
36	《保障农民工工资支付条例》

37	《专业技术人员继续教育规定》
38	《社会保险法》
39	《工伤保险条例》
40	《工伤认定办法》
41	《事业单位人事管理条例》
42	《事业单位工作人员处分暂行规定》
43	《中外合作职业技能培训办学管理办法》
44	《信访工作条例》
45	《劳动争议调解仲裁法》
46	《劳动人事争议仲裁办案规则》
47	《人力资源市场暂行条例》
48	《宁夏回族自治区行政执法监督条例》
49	《宁夏回族自治区法治政府建设指标体系（试行）》
50	《宁夏回族自治区行政程序规定》
51	《宁夏回族自治区重大行政决策规则》
52	《传染病防治法》
53	扫黑除恶专项斗争相关法规政策
54	乡村振兴相关政策

自治区人力资源社会保障厅普法责任清单（2022年版）

序号	类别	普法内容	牵头责任单位
1	党内法规类	《习近平法治思想学习纲要》《习近平法治思想学习问答》《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规	机关党委 法规处
2	综合类	《政府信息公开条例》《安全生产法》《保密法》《传染病防治法》《宁夏回族自治区重大行政决策规则》等法律法规、扫黑除恶、乡村振兴、防范诈骗、平安宁夏建设相关文件规定	办公室
		《宪法》《立法法》《行政许可法》《行政复议法》《行政诉讼法》《国家赔偿法》《宁夏回族自治区行政执法监督条例》《宁夏回族自治区法治政府建设指标体系》（试行）《宁夏回族自治区行政程序规定》等法律法规	法规处
3	就业创业类	《就业促进法》《民办教育促进法》《残疾人保障法》《失业保险条例》《失业保险金申领发放办法》《人力资源市场暂行条例》等法律法规、规范性文件	就业处 人力资源处

4	劳动关系类	《工会法》《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》《女职工劳动保护特别规定》《国务院关于职工工作时间的规定》《全国年节及纪念日放假办法》《职工带薪年休假条例》《未成年工特殊保护规定》《最低工资规定》《集体合同规定》等法律法规、规范性文件	劳动关系处 仲裁院
		《行政处罚法》《行政强制法》《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》《劳动保障监察条例》《禁止使用童工规定》《重大劳动保障违法行为社会公布办法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规、规范性文件	劳动监察局
5	人事人才类	《民办教育促进法》《行政许可法》《中外合作职业技能培训办学管理办法》等法律法规、规范性文件	职建处
		《专业技术人员继续教育规定》等规章、规范性文件	专技处
		《事业单位人事管理条例》以及《事业单位工作人员处分暂行规定》《事业单位工作人员培训实施细则》等规章、规范性文件	事业处
6	劳动争议类	《信访工作条例》等法规、规范性文件	调解仲裁处
		《劳动法》《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《劳动人事争议仲裁办案规则》等法规、规范性文件	调解仲裁处 仲裁院
7	社会保险类	《社会保险法》《工伤保险条例》《工伤认定办法》《社会保险经办条例》等法律、规章、规范性文件	养老处 工伤处 社保局
注：其他厅属单位在各自职责范围内承担相应的普法责任。			

自治区人力资源社会保障厅普法标准清单（2022年版）

类型	普法标准
<p>一、完善普法宣传工作制度体系</p>	<p>1. 建立普法宣传领导小组，领导小组职责明确，职能作用充分发挥；</p> <p>2. 普法工作有规划、年度计划和工作要点，并得到落实；</p> <p>3. 建立普法宣传工作考核评价指标体系，完善考核评估体制；</p> <p>4. 贯彻落实党政主要负责人年终述法制度，将党政主要负责人履行推进法治建设第一责任职责情况列入年终述职内容；</p> <p>5. 贯彻落实“谁执法谁普法”责任制；</p> <p>6. 将普法宣传工作经费列入年度财政预算，为开展普法各项工作提供必备的经费保障。</p>
<p>二、习近平法治思想、《宪法》和重点法律法规的宣传</p>	<p>7. 学习宣传习近平法治思想、《宪法》、中国特色社会主义法律体系、民法典、党内法规，每年至少组织开展4次集体学法，有记录，有资料。</p> <p>8. 开展学法用法和法治宣传教育活动，有记录，有资料，每季度不少于1次；</p> <p>9. 积极推进社会主义法治文化建设，按规定和要求组织或参加各类普法活动；</p> <p>10. 组织开展以案释法活动，在宁夏日报等平台发布年度十大典型案例。</p>

<p>三、重点对象学法用法</p>	<p>11. 行政执法人员岗位培训制度落实，执法机关每年至少开展一期通用法律知识、专门法律知识、新法律法规等专题培训，开展1次法治素质或能力测试，参加率达到90%以上；</p> <p>12. 建立领导干部学法清单制度，按分管业务领域分别明确应知应会法律目录，作为领导干部学法基本任务和年度述法基本内容；</p> <p>13. 行政执法人员以案释法制度建立，“谁执法谁普法”的责任得到落实，依法办事能力明显增强。</p>
<p>四、组织开展普法宣传活动</p>	<p>14. “12.4”宪法宣传周活动有计划，有活动，有总结；</p> <p>15. 开展《保障农民工工资支付条例》2周年普法宣传活动，宣传劳动保障监察、保障农民工工资支付相关政策；</p> <p>16. 开展“公共就业服务进校园”普法宣传活动，宣传高校毕业生就业政策；</p> <p>17. 以技能练兵比武为载体开展普法宣传，提升人社窗口工作人员政策熟练度；</p> <p>18. 开展社会保险宣传月活动，宣传社会保险政策、经办流程、“网办”社保业务流程等；</p> <p>19. 开展“保密法治宣传月”活动，增强系统干部保密法治意识；</p> <p>20. 开展“工伤预防、安全护航”活动，针对重点人群宣传工伤保险政策；</p> <p>21. 加强人社法治文化建设，积极开展“法治人社”示范创建活动，利用办公楼大厅、走廊、服务窗口等公用区域，打造法治专栏等文化阵地；</p> <p>22. 积极开展推进“互联网+人社普法”普法宣传模式，借助融“报、网、端、微、屏”于一体的全媒体法治传播体系，打造人力资源社会保障网络宣传矩阵。</p>

自治区人力资源社会保障厅普法措施清单（2022年版）

序号	具体举措	承办单位
1	突出学习宣传习近平法治思想。 全面准确把握习近平法治思想的重大意义、丰富内涵、精神实质和实践要求，深刻领会蕴含其中的马克思主义立场观点方法。把习近平法治思想列入系统干部教育总体规划，推动领导干部带头学习、模范践行，适时开展习近平法治思想专题讲座或培训。	法规处
2	落实领导干部学法制度。 1. 把习近平法治思想、宪法法律和党章党规列入党组中心组年度学习计划，每年至少组织开展4次集体学法；2. 把法治教育纳入系统干部教育培训总体规划，将法治课程列为领导干部和工作人员任职培训、专题培训的必修课，确保法治培训课时数量和培训质量；3. 把法治素养和依法履职情况纳入考核评价干部的重要内容。	办公室 人事处 法规处 机关党委
3	将普法责任考核纳入法治人社建设考核范围。 将普法宣传作为考核指标之一，普法工作考核分值不少于1分。	办公室 法规处

4	<p>利用政策法规制定过程开展普法。1. 在规章规范性文件制定过程中，对社会关注度高、涉及公众切身利益的重大事项，要广泛听取、征求公众意见，动员社会各方面广泛参与。2. 加强政策法规宣传解读工作，政策法规颁布时，以通俗易懂的语言将公民、法人和其他组织的权利义务、权利救济方式等主要内容，通过政府网站、新闻媒体公布，方便社会公众理解掌握。</p>	厅属有关单位
5	<p>依法履行职责过程中开展普法。1. 工作人员在依法履行职责、提供公共服务的过程中要善于答疑解惑，使用群众语言，耐心、细心解答问题，讲解政策法规。2. 利用“春风行动”、“民营企业招聘周”、“高校毕业生就业服务活动”、“就业援助月”等活动，全面宣传促进就业创业的政策措施。3. 在组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况、农民工工资支付、清理整顿人力资源市场秩序等专项检查活动，以及推进“同舟计划”、“根治欠薪”等专项行动时，广泛宣传人力资源社会保障政策法规。</p>	就业处 专技处 劳动关系处 劳动监察局 社保局 就业局 人开中心等
6	<p>通过以案释法开展普法。1. 建立并落实行政执法人员以案释法制度，在劳动保障监察执法、劳动人事争议仲裁、行政争议案件处理、信访事项处理、工伤认定、社会保险待遇审核、政府信息公开办理等过程中，结合具体案情向当事人进行释法说理，让群众在解决问题中学习法律知识，树立法治观念。2. 建立定期发布典型案例工作机制，定期通过宁夏日报、宁夏法治微信平台等媒体向社会发布社保基金监督、工伤认定、劳动仲裁、劳动监察执法等典型案例，把热点案（事）件依法处理的过程，变成全民普法公开课；3. 结合法律“十进”活动，组织开展经常性以案释法活动，以身边人说身边事，用身边事教育身边人，推动法治宣传教育贴近基层、贴近百姓、</p>	法规处 调解仲裁处 基金监管局 劳动监察局 社保局 仲裁院

	贴近生活。4. 落实司法部、全国普法办、最高人民法院《关于推动国家工作人员旁听庭审活动常态化制度化的意见》，采取网上观看或者现场旁听等形式，每年至少旁听庭审一次。	
7	利用一系列普法时间节点开展普法。 充分利用国家宪法日、法律颁布实施纪念日、12333 宣传日等时间节点，积极组织开展集中普法活动。	厅属有关单位
8	依托新媒体新技术开展普法。 积极推进“互联网+人社普法”，促进单向式传播向互动式、服务式、场景式传播转变，借助融“报、网、端、微、屏”于一体的全媒体法治传播体系，打造人力资源社会保障网络宣传矩阵，构建多层次、立体化、全方位的法治宣传教育网络。。	法规处 信息中心等
9	深入开展各类培训讲座活动。 通过干部职工登台讲政策法规、讲操作事务，进一步提高了依法行政、依法办事的能力。每年举办一期“法治人社”专题培训班。邀请法律专家授课，培训采取模拟法庭、观摩庭审等方式，实现理论与实践相结合。	法规处
10	多措并举实现普法宣传全覆盖。 1. 坚持在宁夏日报劳动人事争议仲裁以案说法专栏，定期发布典型案例登报宣传；2. 投放工伤保险等法规政策宣传片；3. 利用 12333 电话咨询专线向社会提供每周 5 天、每天 8 小时人工咨询服务和 24 小时自助语音留言服务；4. 开通 12333 微信公众号、手机 APP 和网上办事大厅，老百姓可随时随地了解人社政策法规、查询个人社保权益，形成多方式、全覆盖的普法宣传服务阵地。	办公室 仲裁院 宣教中心